



О ВКЛАДЕ  
АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»  
В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



# СТРАТЕГИЯ КМГ

## Вклад в цели устойчивого развития ООН



### ❖ Видение

отвечать высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированным на максимизацию финансового результата



### ❖ Миссия

эффективно и рационально осваивать природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, с заботой о будущих поколениях

✓ Достаточная ресурсная база

✓ Повышение эффективности цепочки создания стоимости

✓ Диверсификация бизнеса и расширение портфеля

✓ Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства

# E

❖ Охрана окружающей среды

❖ Низкоуглеродное развитие

# S

❖ Охрана труда и промышленная безопасность

❖ Управление персоналом и права человека

❖ Местные сообщества

# G

❖ Корпоративное управление

- Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.
- Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН.
- Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение **10 ЦУР ООН** и **24 задач**.
- Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес инициативами, которые осуществляются в КМГ.





# ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



## ПРИОРИТЕТ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте



## ЗАДАЧИ ЦУР

- 3.6.** Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий
- 3.8.** Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам
- 3.9.** Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ **«Управление поездками»**  
В рамках тиражирования проекта:
- проведена диагностика процессов управления транспортом в 7-ми ДЗО КМГ;
  - в 5-ти ДЗО КМГ утверждены дорожные карты по тиражированию проекта;
  - 1451 работников ДЗО и 454 работников подрядных организаций прошли обучение по курсу «Defensive driving».

В целях повышения осведомленности работников о необходимости использования ремней безопасности и снижения травматизма при ДТП, 7783 работников ДЗО КМГ приняли участие в практической демонстрации Конвинсера.

- ✓ 100 % сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



### Проект «Управление поездками»

В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения проводится работа поэтапного тиражирования проекта «Управление поездками» в группе компаний КМГ:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.



### Программа оздоровления персонала

На 2024-2028г.г. разрабатывается программа оздоровления персонала, основными направлениями являются:

- информационная система, которая позволит обеспечить контроль и наблюдение состояния работников с хроническими заболеваниями, производственного персонала;
- внедрение комплексных программ профилактики при хронических заболеваниях;
- инновационные методы предсменных осмотров;
- снижение заболеваемости персонала, улучшение доступности и качества медицинской помощи.



### Медицинское страхование здоровья

На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.



### Инициативы по Лидерству

Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.



### Карта «Коргау»

Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/ небезопасном действии/ опасном факторе.





# ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



## ПРИОРИТЕТ

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



## ЗАДАЧИ ЦУР

**5.1.** Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

**5.5.** Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

✓ КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

✓ Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничения по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливается единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки.

✓ Доля женщин в составе Совета директоров и Наблюдательных Советах:

- 2023 год - до 20%
- 2030 год - 30 %

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



Повышение доли женщин в составе Совета директоров и Наблюдательных Советах в группе компаний КМГ к декабрю 2023 года до 20%, к 2030 году до 30%.



Продвижение инициативы WEP's, созданной Структурой «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН. WEP (Принципы расширения прав и возможностей женщин) основаны на международных стандартах в области труда и прав человека и основаны на признании того, что деловые круги заинтересованы в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и несут ответственность за них.

В рамках данной инициативы планируется:

- подписать Заявление Руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин.
- провести самооценку с помощью Инструмента анализа гендерного разрыва WEPs. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи.
- раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о нашем прогрессе нашим заинтересованным сторонам.







# НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



## ПРИОРИТЕТ

- Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии
- Повышение энергоэффективности производства
- Увеличение доли доступной чистой энергии



## ЗАДАЧИ ЦУР

**7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

**7.b.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022-2031 годы.

2023 год: за счет реализации 60 мероприятий расчетная экономия топливно-энергетических ресурсов составила 22,2 тыс. т.у.т., что эквивалентно снижению выбросов 45 тыс. тонн CO<sub>2</sub>

- ✓ На добычных активах группы компании КМГ (ОМГ, ЭМГ, ММГ и КБМ) проведен **технологический аудит печей и котельного оборудования**. Ведется формирование дополнительных мер по снижению потребления котельно-печного топлива для включения в Планы мероприятий ДЗО по низкоуглеродному развитию.
- ✓ В декабре 2023 года осуществлен закуп «зеленых» сертификатов I-REC в количестве 10 000 единиц для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.

### 2031год:

- ✓ 15% - доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ (реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт)
- ✓ Развитие водородной энергетики в Казахстане
- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы - модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности



### По повышению энергоэффективности:

- внедрение наилучших доступных техник (НДТ);
- модернизация котельного и печного оборудования;
- модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию;
- модернизация механического фонда;
- реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением ЧРП;
- тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования;
- оптимизация транспортной техники;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;
- создание служб энергоменеджмента.



### По развитию проектов ВИЭ:

- 1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren,
- 120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni,
- покупка «зеленой» электроэнергии не менее 15% к 2031 году,



### Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)

В сентябре 2023 г. совместно с Air Astana при поддержке Европейского банка реконструкции и развития начаты работы по технико-экономическому исследованию рынка экологически чистого авиатоплива (SAF) и перспективы производства в Республике Казахстан.





# ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



## ПРИОРИТЕТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе



## ЗАДАЧИ ЦУР

- 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- 8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков
- 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек, в том числе 82% мужчин и 18% женщин
- ✓ Программы привлечения и развития молодых специалистов на производстве: Жас Маман, Дуальное обучение, Стажер

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



### Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве

Жас маман - программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. С 2022 по 2023 годы в АНПЗ учатся и работают 31 человек из них 7 трудоустроены, в ПНХЗ 1 человек из них трудоустроен 1.

Дуальное обучение – программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в группу компаний КМГ. Так, в период с 2022 по 2023 годы в ЭМГ из 99 чел., обучающихся по данной программе, трудоустроены 4 чел.; АНПЗ из 62 чел. трудоустроены 17 чел.; в ПНХЗ из 53 чел. трудоустроены 36 чел.

Стажер – программа стартовала по 3-м профессиям - Оператор технологических установок, Машинист технологических насосов и компрессоров, Приборист КИПиА. Стажеры обучаются и проходят производственную стажировку на АНПЗ. В период с 2022 по 2023 годы по данной программе обучаются 60 человек, из них трудоустроены 29.



### Социальная поддержка работников

Социальная поддержка работников группы КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В группе компаний КМГ коллективные договоры действуют в 24 предприятиях. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодняшний день все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме во всех предприятиях КМГ.







# ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



## ПРИОРИТЕТ

Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям



## ЗАДАЧИ ЦУР

**9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

**9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Внедрены 6 модулей АВАИ («База данных», «Картопостроитель», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Планирование добычи и мониторинг», «Подбор и анализ эффективности геолого-технических мероприятий»). Достигнутые эффекты:

- ✓ реализован автоматизированный сбор данных и функция выгрузки производственных отчетов;
- ✓ получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ;
- ✓ снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ;
- ✓ повышена эффективность геолого-технических мероприятий в ОМГ и ММГ;
- ✓ получена дополнительная добыча за счет более эффективной системы поддержания пластового давления в КГМ.

**2031год:**

- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента
- ✓ снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:

- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента,
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
- определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО
- внедрение наилучших доступных техник (НДТ)
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.



**Программа цифровой трансформации КМГ** способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.



### Проект «Разработка ИС АВАИ»

предусматривает централизацию всей производственной информации группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

**Информационная система АВАИ** – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



# УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



## ПРИОРИТЕТ

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



## ЗАДАЧИ ЦУР

- 11.2. К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц
- 11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов.



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ В целях создания благоприятной среды проживания для населения и улучшения экологической ситуации, в том числе улучшение качества атмосферного воздуха, НПЗ реализуют мероприятия соответствующие показателям Национального проекта «Зеленый Казахстан». В рамках направления предполагается сокращение выбросов за пять лет на 20%.
- ✓ Проводятся работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ. В настоящее время проводятся строительно-монтажные работы по установке данной системы согласно Дорожных карт.
- ✓ 5 июня 2023 года проведена экологическая конференция «Атырауский экологический диалог: экология и промышленность. Партнерство во благо общества».
- ✓ В 2023 году ТОО «АНПЗ» передано Акимату Атырауской области 200 взрослых ясеней с закрытой корневой системой. Деревья высажены на территории ретро-парка. В 2022-2023 гг. ЭМГ посажено около 22 тысяч саженцев в рамках Меморандума.
- ✓ Разработка ТЭИ по проекту «Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей в Республике Казахстан».

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



### Проект по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей

КМГ рассматривается возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей в Казахстане. Проект находится на стадии начальной проработки. Разработано технико-экономическое исследование силами ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг». В текущем году планируется вынесение проекта на рассмотрение Инвестиционного комитета КМГ.



### Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду

Ряд компаний группы компаний КМГ, входящий в 50 крупных загрязнителей по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане, намерены в 2024 году разработать программу повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников НДТ с последующим получением комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов РК.



### Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ

С целью снижения выбросов загрязняющих веществ по группе компаний КМГ планируется разработка программы по снижению выбросов ЗВ на окружающую среду и установление целевых показателей.



### Реализация Инициатив Всемирного Банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ является участником инициативы Всемирного банка по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, объявленной в 2015 году для объединения усилий государств, нефтяных компаний и общественных организаций в целях повышения полезного использования попутного нефтяного газа. В рамках реализации вышеуказанной инициативы компания руководствуется Политикой по управлению выбросами КМГ, направленной на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа к 2030 году.



### Создание «зеленого пояса» - проекты по озеленению

ТОО «АНПЗ» в течении трех лет высадит 10 тысяч деревьев в рамках подписанного Меморандума о сотрудничестве по озеленению города Атырау между акиматом Атырауской области и КМГ во время экологической конференции 5 июня 2023 г.

С целью создания «зеленого пояса» между Акиматом Атырауской области и АО «Эмбаунайгаз» был подписан Меморандум о проведении работ по озеленению на выделенном акиматом Атырауской области участке в селе Талкайран площадью 243 гектара.





# ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



## ПРИОРИТЕТ

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



## ЗАДАЧИ ЦУР

**12.4.** Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

**12.5.** К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

**12.6.** Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

### Управление отходами (утилизация исторических нефтеотходов)

- ✓ Ликвидация исторических нефтеотходов: за 2018-2023 гг. восстановлено 3,2 млн тонн нефтеотходов.
- ✓ В рамках внедрения «Зеленого офиса» и в целях уменьшения объемов образования отходов пластика и металла на первом этаже нашего офиса был установлен Фандомат. За весь период в БЦ «Изумрудный квартал» с помощью фандомата было сдано 17 516 пластиковых бутылок и 3 403 алюминиевых бутылок.
- ✓ Опубликован опросник по водной безопасности CDP по итогам 2022 года.

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.



### Программа по управлению водными ресурсами

С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по группе компаний КМГ.



### TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.



### Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов.

Реализация программы по утилизации исторически накопленных нефтеотходов и нефтезагрязненных территорий.



### Зеленый офис

Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.



# БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



## ПРИОРИТЕТ

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



## ЗАДАЧИ ЦУР

- 13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование
- 13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022-2031 годы
- ✓ 2023 год: расчетная экономия топливно-энергетических ресурсов составила 22,2 тыс. т.у.т., что эквивалентно снижению выбросов 45 тыс. тонн CO<sub>2</sub>
- ✓ Внедрена корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов
- ✓ Разрабатывается пилотный проект КМГ по улавливанию, хранению и использованию CO<sub>2</sub> (CCUS) и определению потенциала закачки для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов
- ✓ Разработан бенчмарк для светлых нефтепродуктов
- ✓ Разрабатывается Методика расчетов выбросов парниковых газов по Score 3



## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



### Концепция внутреннего углеродного ценообразования

В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы группы компаний АО НК «КазМунайГаз»



### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке Carbon Disclosure Project. Согласно рейтинга Oil and Gas Benchmark от World Benchmarking Alliance, основанный на оценке низкоуглеродного перехода (ACT) и эффективности по социальным показателям в 2023 году АО НК «КазМунайГаз» занял 37 место среди 100 ключевых нефтегазовых компаний мира, поднявшись с 77 места в 2022 году.



### Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.



### Снижение выбросов метана

Заключен Меморандум с компанией Carbon Limits (мировой лидер в области управления утечками метана). В рамках Дорожной карты к Меморандуму проведено обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана, а в 2024 году запланировано проведение демонстрации программы по обнаружению и устранению утечек метана LDAR.



### Присоединение к OGMP 2.0

Компания присоединилась к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0, которая подразумевает установление собственной цели по сокращению выбросов метана и предоставление отчетности по выбросам метана в UNEP.



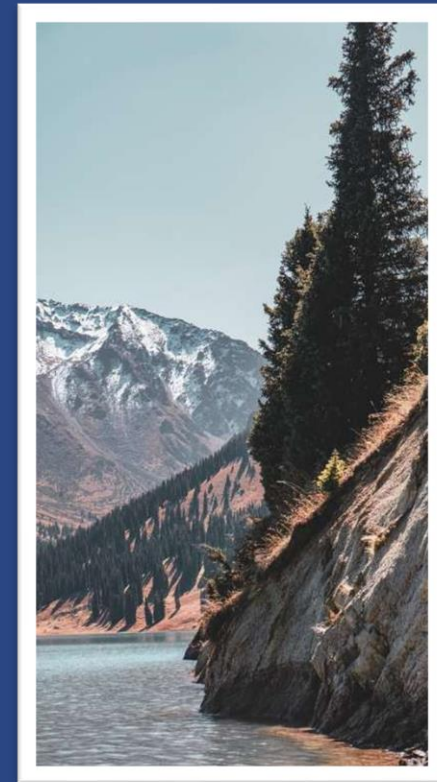
### Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтесасового сектора

Компания на полях конференции сторон по изменению климата COP-28 присоединилась к данной инициативе.



### Лесо-климатические проекты

Определен участок на площади 2000 га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов.







# СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ

## СУШИ



### ПРИОРИТЕТ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



### ЗАДАЧИ ЦУР

**15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

**15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания



### НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

✓ **TAZALYQ:**  
В рамках проекта на АНПЗ подходит к завершению реализация проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)». В настоящее время завершена реализация 1-го этапа и завершается строительство 2-го этапа проекта.

Реализуется проект «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения АНПЗ». Поля испарения разделены на 4 сектора, по которым ведется поэтапная работа. 1 и 2 сектора полностью осушены и рекультивированы. На месте существующего открытого канала, по которому осуществлялся сброс сточных вод АНПЗ на поля испарения АНПЗ, смонтирован трубопровод.

✓ Ликвидация исторических нефтеотходов: за 2018 - 2023 гг. восстановлено 3,2 млн тонн нефтеотходов

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:



### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project. Разрабатывается Программа управления водными ресурсами по группе компаний КМГ.



### TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.



### Строительство опреснительных заводов

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн. м3/год.



### Опреснительный завод в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области.

Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м3 воды в сутки.



### Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.



### Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.



### Программа по сохранению биоразнообразия

Разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающую цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия.



# ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## ПРИОРИТЕТ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



## ЗАДАЧИ ЦУР

- 17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов
- 17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах
- 17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности компании в регионах.
- ✓ Информация по налоговым платежам в бюджет РК, а также Отчет по выплатам в пользу государств доступны на сайте КМГ по следующей ссылке: <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



КМГ Раскрывает информацию о налогах согласно стандарту **GRI** и инициативе **Country by country OECD Action 13**.

### Отчисления в пользу государств.

Компания ежегодно представляет информацию в **Отчете по выплатам в пользу государств**, по следующим видам платежей:

- **Налоги**  
Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых.
- **ндпи**  
Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей. Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недропользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа.
- **Подписной бонус**  
Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной территории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.
- **Прочие выплаты**  
Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, включая экспортную таможенную пошлину.



В целях реализации ЦУР ООН, КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения зеленой энергетики и других подобных направлений.